

Tiedotteet ja uutiset

Rovaniemi palkitsi työyhteisön työhyvinvointia edistävästä toiminnasta (19.12.2012 8:00)

Rovaniemen kaupunki aloitti tänään henkilöstönsä palkitsemisen työyhteisön terveyttä tai työhyvinvointia edistävästä toiminnasta. Ensimmäisenä palkinnon sai Rovaniemen terveyskeskussairaalan osasto P5, missä on tehty pitkäjänteisesti työtä ergonomisten työasentojen parantamiseksi ja samalla sairauspoissaolojen vähentämiseksi. Palkinnoksi osasto P5:n henkilökunta oli valinnut hierontapatjan ja iltapäivän Urheiluoipistolla.

- Kaupungissa tarvitaan esimerkkejä sille, miten työssä viihdytään. Tässä talossa on tuloksia tehty esimerkiksi vaativassa potilaiden kanssa tehtävissä työssä. Olen iloinen, että voimme aloittaa tämän palkinnon



Kuvassa kaupunginjohtaja Esko Lotvonen testaa tuolille asetettua palkintoa hierontapatjaa.

jakamisen täältä teidän työyhteisöstä. Teidän kehittämänne työ hyödyttää muiden työyhteisön ohella myös potilaita, kiitteli Rovaniemen kaupunginjohtaja Esko Lotvonen osasto P5:n työntekijöitä palkintoa luovuttaessaan.

Osasto P5:llä on aloitettu jo neljä vuotta sitten potilassiirtojen ergonomiakorttikoulutus, jonka tarkoituksena on uusien apuvälineiden käytön lisäksi toimia aivan uudella tavalla ergonomisesti oikeilla otteilla avustettaessa pitkäaikaispotilaiden siirroissa.

- Suuri kiitos henkilökunnalle, sillä meidän osaston henkilökunta on todella sitoutunut tähän asiaan. Apuvälineiden lisäksi oikeat työotteet ovat helpottaneet sekä työntekijöitä että potilaita, osastonhoitaja Raili Tervo totesi tyytyväisenä palkintoa vastaanottaessaan.

Sairauspoissaolot vähentyneet selvästi

Tervon mukaan työergonomian järjestelmällinen kehittäminen on paitsi helpottanut työntekijöiden työtehtäviä, myös vaikuttanut aivan selvästi yksikön sairauspoissaoloihin.

- Meillä oli vielä vuonna 2009 yli 900 päivää sairauspoissaoloja, tänä vuonna enää 300 päivää. Vähennys on ollut erittäin merkittävä, Raili Tervo kertoi ylpeänä.

Potilassiirtojen ergonomiakorttikoulutuksen "äitinä" osasto P5:llä voidaan pitää Rovaniemen kaupungin työterveyshuollon työfysioterapeutti Marju Kerästä, joka neljä vuotta sitten oli koulutusta käynnistämässä.

- Tällä hetkellä olemme Suomessa ihan huipulla tässä asiassa, Keränen kertoi hyvillään koulutusinnon leviämisestä Rovaniemellä.

Rovaniemen kaupungin työhyvinvointipäällikkö Johanna Gyntherin mukaan satsaus nykyaikaisten apuvälineiden hankintaan ja henkilöstön työergonomiakoulutukseen tulee jatkossa maksamaan itsensä moninkertaisesti takaisin.

- Jokainen vähentynyt sairauspoissaolopäivä tuo säästöä useamman sata euroa, joten mistään pienistä summista ei esimerkiksi tällä osastolla ole kysymys kun sairauspoissaolot ovat pudonneet kolmannekseen, Gynther laski.

Palkitsemisesta on tarkoitus tehdä vuosittainen tapa, jolla halutaan huomioida työyhteisöjen omat työhyvinvointia ja työyhteisön terveyttä edistävät positiiviset teot.

Lisätietoja: Työhyvinvointipäällikkö Johanna Gynther puh. 050 576 3201