

Sosiaali- ja terveydenhuoltoalan ergonomiaverkoston toiminnan arvot, eettiset toimintasäännöt sekä tietosuojaseloste 10.6.2013

Verkoston ydinnäkökulma on terveydenhuolto- ja sosiaalialan eri tehtävissä toimivan henkilöstön hyvinvoinnin ja terveyden turvaaminen kohdistamalla kehittämispainotteinen mielenkiinto ergonomisiin toimenpitein toteutettavaan työn ja työtehtävien kehittämiseen ja niiden hyvään hallintaan. Verkoston toiminnan arvot ja eettiset toimintasäännöt on kuvattu alla olevassa taulukossa.

Verkoston osallistumisen kriteerinä on toiminnan arvojen ja eettisten toimintasääntöjen hyväksyminen sekä velvollisuus osallistua aktiivisesti edistämään käsiteltävää asiaa omassa ammatillisessa asiantuntijaroolissaan.

Verkoston toiminnan arvot ja eettiset toimintasäännöt	
Avoimuus	Verkosto kokoaa yhteen hoitoalojen ergonomiasta kiinnostuneita tarkoituksella jakaa avoimesti käytännön tietoa ja kokemusta sekä tutkimuksien tuloksia ergonomian keinoin toteutettavan työn haitallisen kuormituksen vähentämiseksi.
Vastuullisuus	Tiedon lähettäjä on vastuussa verkostolle jakeluun laittamastaan tiedosta. www-sotergo.fi / Työturvallisuuskeskus vastaa ajan tasalla olevasta luettelosta verkostoon kuuluvista henkilöistä.
Luottamuksellisuus	Toiminnan lähtökohta on luottamuksellinen suhde verkoston jäsenen ja hänen työnantajansa sekä yhteistyökumppaneiden kanssa. Tiedon välittäjän tulee selvittää työnantajalleen tai yhteistyökumppaneilleen, että tiedon välittäjä on mukana verkoston toiminnassa. Jäsenten muodostamat pienet foorumit (esim. alueellinen, erityisaihetta käsittelevä) edistävät tiedon välittymistä ja luottamuksellisuutta.
Tasavertaisuus	Kaikki verkoston jäsenet ovat tasavertaisia oikeuksien ja velvollisuuksien suhteen.
Sitoutuneisuus	Verkosto ottaa uusia tahoja toiminnan piiriin, ja verkostosta voi poistua ilmoittamalla siitä verkoston yhteyshenkilölle Työturvallisuuskeskukseen.
Osallisuus	Itse kukin tunnistaa ja tiedostaa oman roolinsa osana yhteistoiminta- ja tiedonvälitysverkosta. Verkosto voi elää ja toimia vain, jos sen jäsenet toimittavat itse aktiivisesti tietoa verkostoon.
Vuorovaikutteisuus	Tarvitaan esityksiä, keskustelua, toivomuksia ja odotuksia sisällöstä, informaatiosta ja toiminnasta.
Tiedonvälitys	Tavoitteena on tehokas tiedonvälitys aihepiiristä kiinnostuneiden kesken. Verkoston jäsenten suuri määrä ei ole itsetarkoitus.

Verkoston toiminnassa noudatetaan sekä yksityisyydensuojaa - että tietosuojaa koskevaa lainsäädäntöä.

Verkoston toimintaan hakeutuminen, samoin kuin osallistuminen on vapaaehtoista. Verkoston jäsenen verkostolle lähettämä viesti/tieto on pääsääntöisesti verkoston käyttöön, verkoston jäsenille välitettäväksi tarkoitettua tietoa. Mikäli jäsen haluaa rajata tai estää viestin välittämisen verkostolle, hänen on kerrottava siitä erikseen viestissään verkoston yhteyshenkilölle.

Yhteenveto verkoston toiminnan edistämistä ja vaikuttavuuden aikaansaamista koskevista osanottajien ideapalautteista:

Miten edistäisit verkoston toimintaa?

Tietosivustojen selkiyttäminen; infisivut erikseen ja keskustelupalsta erikseen. Keskustelukynnystä pitäisi madaltaa vastaamaan arkipäivän tilanteita. Kirjeen alkuun tulisi lisätä sisällysluettelo. Asiasivut ym. tutkimukset koottuna erilliselle sivulle (linkit). Tietopankki verkkoon; linkitetään sivuja eteenpäin. Pitäisi lisätä tietoa verkostosta asiasta kiinnostuneille. Erilaisia teemoja tulisi nostaa esille paremmin. Alueverkostoja tulisi lisätä. Asiat pitäisi käsitellä asioina ja henkilöitä ei pitäisi ottaa niminä esille. Toisaalta painotettiin, että pitää ottaa asiat rohkeasti esille. Tapaamisia lisää; valtakunnallisia 1-2/vuosi. Omaa aktiivisuutta.

Millä tavoin levität, hyödynnät ja sovellat sinulle verkoston kautta saapunutta tietoa?

Levitetään tietoa aktiivisesti; henkilöstölehdessä ja intran sivuilla. Yritän saada ergonomiayhdyshenkilöt mukaan. Yritän soveltaa muilta saamaani tietoa omaan työhön. Tiedotan työsuojeluhenkilöstölle, esimiehille ja potilassiirtoja tekeville työntekijöille. Käytän tietoa opetuksessa. Havainnoin verkkokeskustelua ja pohdin sitä suhteessa omaan työhöni. Saan ratkaisumalleja. Ergonomiaosaamisen välittäminen potilassiirroista; luentoihin, koulutukseen, työntekijöille, käytännön ohjaukseen, asiakkaille, lehtiin.

Pohdi verkostomaisen toiminnan vaikuttavuutta?

Innostaa, tukee, työn laadun ta. Motivoi oman toiminnan kehittämiseen. Tiedon saaminen aktivoi. Sähköpostikirjeet helpottavat tiedon saamista, pysyy ajan hermoilla. Tietää, että asiaa edistää laajempi joukko, vaikka näkyvyys työpaikalla on pieni. Verkostolla on "kasvot". On mahdollisuus keskusteluun ja ajatusten vaihtoon ja mahdollisuus löytää hyviä käytäntöjä. Laajentaa omaa ajattelua ja kontakteja. Tietoisuus asiasta lisääntyy. Mahdollisuus vertaisarviointiin.

Sosiaali- ja terveydenhuoltoalan ergonomiaverkoston tietosuojaseloste

Verkoston nimi

Sosiaali- ja terveydenhuoltoalan ergonomiaverkosto

Tietojen ilmoittaminen ja säilytys

Verkoston jäseneksi ilmoittaudutaan verkoston kotisivujen (www.sotergo.fi) etusivun Liity verkoston jäseneksi -napin kautta.

Jäsentiedot säilytetään Työturvallisuuskeskuksessa sähköisesti. Henkilöiden verkostolle lähettämä aineisto tallennetaan sähköiseen muotoon ja tiedot säilytetään. Mahdollinen paperiaineisto säilytetään yhteyshenkilön hallussa ja sähköiset tiedostot yhteyshenkilön tietojärjestelmässä. Jos verkostoon ilmoittautunut haluaa irtisanoutua verkostosta, hänen tulee ilmoittaa asiasta yhdyshenkilölle.

Verkostotietojen yhteyshenkilöt

Katso <http://www.sotergo.fi/yhteystiedot>

Tietojen käyttötarkoitus

Tietoja käytetään yhteistyöverkoston tiedonvälityksen ja vuorovaikutuksen edistämiseen. Verkostossa mukana olevat henkilöt voivat käyttää tietoja hyväkseen, kun haluavat viestittää verkoston jäsenille verkoston aiheisiin liittyviä tietoja. Tietoja voidaan myös tilastoida ja seurata anonymisti.

Säilytettävät tiedot

Tietojen ilmoittaja päättää itse, mitä tietoja ilmoittaa/välittää yhteyshenkilölle. Yhteyshenkilö voi tallentaa mm. seuraavia tietoja: Etunimi, sukunimi, sähköpostiosoite, puhelinnumero, toimipaikka ja intressiryhmä, maa, puhelin.

Säännönmukaiset tietolähteet

Tietoja kerätään verkostoon ilmoittautuneiden itse ilmoittamana. Lisäksi muut verkostotoiminnan yhteydessä saatavat tiedot kerätään.

Osoitetietojen luovuttaminen

Osoitetietoja ei luovuteta ulkopuolisille. Osoitetietoja voidaan käyttää varsinaisen verkostotoiminnan lisäksi myös muussa sidosryhmätöinnässä sekä palvelujen, tapahtumien ja koulutuksen markkinoinnissa. Tällaisesta osoitetietojen käytöstä sovitaan tiedonvälitysverkoston toimintaa ohjaavan asiantuntijaryhmän kanssa. Verkostoon ilmoittautunut voi kieltää osoitetietojensa käytön erillisiin tiedotus- ja markkinointitarkoituksiin.

Suojauksen periaatteet

Tiedot kerätään sähköiseen tiedostoon, jonka käyttöoikeus on rajattu vain yhteyshenkilöiden käyttöön.

Tietojen tarkistaminen ja korjaaminen

Henkilöllä on oikeus tarkistaa itseään koskevat tiedot ja vaatia virheellisen tiedon oikaisua.

Jäsen voi muuttaa antamiaan tietoja myös ilmoittamalla muutoksista verkoston kotisivuilla osoitteessa http://www.sotergo.fi/jasenalue/omat_tiedot.

Tietojen tarkistus- ja korjauspyynnöt tulee lähettää osoitteeseen <http://www.sotergo.fi/yhteystiedot>.

Tietosuojaseloste lähetetään kaikille verkostossa mukana oleville.